

# Grande distribution. Ces chefs d'entreprise formés à l'école Casino

• L'école Casino est célèbre pour sa formation éprouvante mais exemplaire. Polyvalence obligatoire, formations, évolutions rapides, autant de points qui ont poussé certains de ses collaborateurs vers la voie de la création ou de la reprise d'entreprise. Panorama en Rhône-Alpes de ces cadres devenus chefs d'entreprise.



**MICHEL KEKAYAS**  
BIC  
43 salariés  
CA 2011 : 6 M€

« Je suis entré dans le groupe Casino en 1979, j'étais encore étudiant », se souvient Michel Kekayas, dirigeant de la Blanchisserie industrielle du centre, à Saint-Chamond dans la Loire, PME spécialisée notamment dans le chiffon d'essuyage.

gestion des ressources humaines.

**19 ans dans le groupe Casino**  
Jacques Lelarge est un pur produit Casino, il y a passé plus de 19 ans. « Casino, c'est la possibilité de faire à peu près tout et n'importe quoi. C'est l'avantage de la grande distribution, c'est une école tous terrains. J'ai été inventariste, inspecteur de tournée, directeur de magasin », sourit le dirigeant.

Il a également fait de l'export avec une filiale grossiste, puis a été le chef de cabinet de Georges Plassat, lorsque celui-ci exerçait la mission de directeur général de Casino.



Le groupe Casino, dont le siège social est installé en face de la gare de Chateaufort à Saint-Étienne, emploie plus de 300.000 collaborateurs à travers le monde et a réalisé, en 2012, un chiffre d'affaires de l'ordre de 42 M€.

d'une équipe jeune et d'un encadrement serré. Nous étions vraiment suivis et formés.

Si on m'avait fait une proposition d'embauche, j'y serais bien resté. Et qui sait, peut-être que j'y serais encore ! »

Après un passage dans une PME de Francheville dans le Rhône et à l'Opac, Irène Baronnier décide finalement, en 1996, de reprendre l'entreprise familiale, Les Palettes du Lyonnais, à Meys dans le Rhône, entreprise spécialisée dans l'emballage bois.

**NICOLAS MASSACRIER**



**Cartridge World Annonay**  
2 salariés  
CA 2012 : 170.000 €

« J'applique aujourd'hui, pour le développement de mon enseigne, plusieurs techniques que j'ai apprises en grande distribution, et chez Casino notamment. Les techniques managériales par exemple, ou mar-

tabilité d'une équipe de 80 personnes. »

**PIERRE GUILLOT**

**Cabinet d'expertise-comptable Font-Guillot**  
25 salariés  
CA 2012 : 2 M€

Pierre Guillot est le cofondateur du cabinet d'expertise-comptable Font-Guillot à la Ricamarie dans la Loire. Avant de créer son entreprise en 1994, il a travaillé plus de six ans pour Casino. « Je suis entré dans la division bricolage à Saint-Galmier puis je suis parti au siège, rue de la Montat pour faire de l'audit interne puis m'occuper des comptes consolidés. »

Sur le ton de la plaisanterie, il commente son passage chez Casino : « J'ai le souvenir d'une très bonne école d'apprentissage, avec un rythme de travail très intense du matin au soir. Cela forge le caractère... »

**ÉRIC WANSOOR**



**ROLAND VACHERON**

**Adres conseil**  
5 salariés + 7 consultants  
CA 2012 : 320.000 €

Après avoir travaillé dans de grands groupes informatiques, Roland Vacheron a apporté ses compétences à la DSI de Casino entre 2000 et 2002. « J'avais en charge l'ensemble des projets transversaux informatiques. J'avais choisi Casino car, après avoir travaillé surtout pour le secteur industriel, je voulais comprendre la logique des distributeurs. Je suis parti pour reprendre une société. » Reprise qui ne s'est pas finalisée. Il s'est donc orienté vers le métier de conseiller avant de créer, finalement, Adres



Conseil, en 2004, spécialisée dans la transmission d'entreprises. « Les outils Casino sont efficaces, tout est parfaitement encadré. Personne n'est lâché sans cadre bien précis. »

Stéphanie Gallo

## • ZOOM

### Polyvalence et formation piliers de la grande distribution

« La grande distribution est un métier par principe polyvalent. Que l'on soit cadre dans les bureaux, ou manager d'un rayon, il est certain que l'on doit mettre en œuvre de nombreuses compétences différentes. C'est la base même du fonctionnement de la grande distribution. Donc forcément, ça doit aider à exercer le métier de chef d'entreprise », commente Olivier Dauvers. Spécialiste du monde de la grande distribution, il a été rédacteur en chef des magazines L'Insear et Rayon Boissons.

Cette polyvalence des salariés de la grande distribution est savamment entretenue par des formations multiples, bien souvent internes, des rotations et des changements de poste fréquents associés, dans plusieurs grandes enseignes, à des tutorats.